

UCHWAŁA NR XIII/97/2019
Rady Gminy Belsk Duży
z dnia 11 grudnia 2019 roku

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215 ze zm.), po przeprowadzeniu uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Belsk Duży jest organem prowadzącym

Rada Gminy Belsk Duży
uchwala co następuje:

§ 1

Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała Nr IV/21/2019 Rady Gminy Belsk Duży z dnia 24 stycznia 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Belsk Duży.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Regulamin

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Belsk Duży.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy/oddziału, i za warunki pracy;
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2

Ilekoć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215 ze zm.);
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1587 ze zm.);
- 4) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Belsk Duży;
- 5) szkole - należy przez to rozumieć również przedszkole;
- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu lub szkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Belsk Duży;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

- 8) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się Związki Zakładowe ZNP i związki NSZZ „Solidarność”, działające na terenie Gminy Belsk Duży.

§ 3

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - 1) dodatku za wysługę lat;
 - 2) nagród jubileuszowych;
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
 - 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
 - 5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia i przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział II Dodatek motywacyjny

§ 4

Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 5 do § 7 regulaminu.

§ 5

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach;
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania;
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego;
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami;
 - f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;

- b) podnoszenie umiejętności zawodowych przez udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego;
 - c) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej;
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
 - e) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.

§ 6

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły poza posiadaniem co najmniej dobrej oceny pracy jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych szkoły w tym opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, zapewnienie odpowiednich warunków bhp i p.poż.;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetykę szkoły;
- 4) zatrudnianie pracowników zgodnie z kwalifikacjami, utrzymywanie dyscypliny pracy;
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania;
- 6) opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
- 7) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 8) przestrzeganie regulaminu pracy;
- 9) troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek;
- 10) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

§ 7

1. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowi 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli i 13% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany do 5 %, dla dyrektora do 13% jego wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ust. 4.
4. W ramach posiadanych środków na funduszu dodatek motywacyjny może być zwiększony nauczycielom i dyrektorom maksymalnie do 20%.
5. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy Belsk Duży.
6. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły dokonuje się w formie pisemnej.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 8

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi:
 - 1) któremu powierzono wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego;
 - 2) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi:

L.p.	Wyszczególnienie	Stawka miesięczna w złotych
1.	Dyrektor przedszkola	300-500
2.	Szkoły wszystkich typów:	
	a) Dyrektor szkoły -liczącej do 100 uczniów	600-1000
	- liczącej powyżej 100 uczniów	800-1300
	b) Wicedyrektor szkoły	450-600
	c) Kierownika lub nauczyciela zajmującego inne niż ww. stanowiska kierownicze	100-300
3.	Pozostałe dodatki:	
	a) opiekun stażu	100/ za każdego stażystę/
	b) wychowawca w klasie/oddziale	300
	c) doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	100

§ 9

1. W razie zbiegu do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 8 ust. 2 regulaminu, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od 30 dni nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 10

Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej i pracowników zatrudnionych w szkole, warunki lokalowe i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje, a także warunki organizacyjne tj. wyposażenie w pomoce dydaktyczne, prowadzenie w szkole stołówki, stan bazy dydaktycznej.

§ 11

Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji i wypłaca się zgodnie z postanowieniami Karty Nauczyciela.

§ 12

Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy Belsk Duży.

Rozdział IV

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 13

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Gminy Belsk Duży na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowych lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o których mowa w ust. 1 uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 14

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 13 regulaminu.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 15

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach określonych w rozporządzeniu przysługują z tego tytułu dodatki.
2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi 0,25% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela.
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2 ustala dla nauczyciela - dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy Belsk Duży.
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje za każdą godzinę wykonywania pracy w tych warunkach.

Rozdział VI

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 16

Z utworzonego w budżecie Gminy funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze (stanowiącego wysokość 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia), przeznaczają się:

- 1) 0,3% na nagrody organu prowadzącego;
- 2) 0,7 % na nagrody dyrektora szkoły.

§ 17

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 18

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
2. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od uzyskania określonych osiągnięć:
 - 1) posiadania dobrej oceny pracy zawodowej,
 - 2) legitymowania się bardzo dobrymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,
 - 3) aktywnego uczestnictwa w ważnych wydarzeniach w życiu szkoły,
 - 4) podejmowania działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - 5) przygotowania uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
 - 6) organizowania imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
 - 7) prowadzenia działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - 8) przepracowania w szkole, co najmniej 1 roku,
 - 9) wyróżniania się w niesieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin dysfunkcyjnych,
 - 10) udzielania pomocy uczniom z zaburzeniami, mającymi trudności w przystosowaniu się do życia w grupie,
 - 11) prowadzenia działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów niedostosowania społecznego,
 - 12) współpracy z rodzicami oraz wspierania ich w rozwiązywaniu problemów wychowawczych,
 - 13) podejmowania działań interwencyjnych lub mediacyjnych w sytuacjach kryzysowych i konfliktowych,
 - 14) organizowania współpracy szkoły z jednostkami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo, ochronę zdrowia, profilaktykę i rozwój psychologiczno-pedagogiczny ucznia i jego rodziny,
 - 15) organizowania udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijania formy współdziałania szkoły z rodzicami,

- 16) podejmowania inicjatywy i realizowania zadań istotnie zwiększających rolę i udział szkoły w środowisku lokalnym,
 - 17) realizowania zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, rozwijania ich znajomości przepisów bhp i bezpieczeństwa w ruchu drogowym oraz zastosowania w codziennym życiu,
 - 18) uczestniczenia w zorganizowanych formach kształcenia i doskonalenia zawodowego,
 - 19) promowania szkoły na zewnątrz poprzez różne działania,
 - 20) udzielania aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - 21) prawidłowej i efektywnej współpracy z organami szkoły,
 - 22) trosce o należyte utrzymanie i wykorzystanie bazy dydaktycznej szkoły.
3. Przy przyznawaniu nagrody dyrektorom szkół bierze się pod uwagę:
- 1) efektywność działań dyrektora jako kierownika zakładu pracy,
 - 2) umiejętność planowania i organizowania pracy,
 - 3) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
 - 3) promocję szkoły poprzez organizację różnych imprez dla społeczności lokalnej oraz poprzez udział w pracach różnych organizacji i instytucji,
 - 3) dbałość o warunki pracy, mienie szkoły i wzbogacanie bazy, w tym pomocy dydaktyczne,
 - f) racjonalne i oszczędne wydatkowanie środków budżetowych,
 - 4) umiejętność pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych, racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki,
 - 5) pracę na rzecz społeczności lokalnej i na rzecz oświaty w gminie,
 - 6) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru.

§ 19

Wniosek o nagrodę do organu prowadzącego ze specjalnego funduszu nagród mogą składać:

- 1) Dyrektor szkoły dla nauczycieli,
- 2) Dyrektor Gminnego Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych i Rada pedagogiczna dla dyrektora szkoły i nauczycieli,
- 3) związki zawodowe dla dyrektorów i nauczycieli.

§ 20

Nagrody przyznawane przez organ prowadzący są niezależne od nagród dyrektora szkoły oraz nagród przyznawanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania lub kuratora oświaty.

§ 21

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział VII

Przepisy końcowe

§ 22

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, określonego w umowie o pracę.
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia przez 30.
4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust.3

§ 23

Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2020 roku.