**UCHWAŁA NR IV/21//2019**

**Rady Gminy Belsk Duży**

**z dnia 24 stycznia 2019 roku**

**w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r., poz. 994 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.), po przeprowadzeniu uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Belsk Duży jest organem prowadzącym,

**Rada Gminy Belsk Duży**

**uchwala co następuje:**

**§ 1**

Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2**

 Traci moc uchwała Nr XXV/186/09 Rady Gminy Belsk Duży z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli.

**§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Belsk Duży.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

**Uzasadnienie**

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.), do kompetencji Rady Gminy Belsk Duży należy uchwalenie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Obecnie obowiązuje Regulamin przyjęty uchwałą Nr XXV/186/09 Rady Gminy Belsk Duży z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli.

W związku z wprowadzaną reformą ustroju szkolnego oraz zmianą przepisów oświatowych zaszła konieczność dostosowania treści tego Regulaminu do nowego kształtu ustroju szkolnego.

Nowy Regulamin podlegał uzgodnieniom zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Załącznik do Uchwały Nr IV/21/2019

Rady Gminy Belsk Duży z dnia 24.01.2019

**Regulamin**

**określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród**

**Rozdział I**

**Postanowienia wstępne**

**§ 2**

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Belsk Duży.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;

3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**§ 3**

Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród;

2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.);

3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r., poz. 416 ze zm.);

4) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Belsk Duży;

5) szkole - należy przez to rozumieć również przedszkole;

6) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu lub szkole podstawowej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Belsk Duży;

7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

8) Zakładowej organizacji związkowej – rozumie się Związki Zakładowe ZNP i związki NSZZ „Solidarność” działające na terenie Gminy Belsk Duży.

**§ 4**

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

1) dodatku za wysługę lat;

2) nagród jubileuszowych;

3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;

4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;

5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

**Rozdział II**

**Dodatek motywacyjny**

**§ 5**

Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 6 do § 10 regulaminu.

**§ 6**

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach;

b) stosowanie różnorodnych metod nauczania;

c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno- wychowawczych;

d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego;

e) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami;

f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;

2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:

a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;

b) podnoszenie umiejętności zawodowych przez udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego;

c) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej;

d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;

e) przestrzeganie dyscypliny pracy;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;

b) udział w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.

**§ 7**

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły poza posiadaniem co najmniej dobrej oceny pracy jest spełnienie następujących kryteriów:

1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych szkoły w tym opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, zapewnienie odpowiednich warunków bhp i p.poż.;

2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;

3) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno- remontowe, czystość i estetykę szkoły;

4) zatrudnianie pracowników zgodnie z kwalifikacjami, utrzymywanie dyscypliny pracy;

5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania;

6) opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;

7) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;

8) przestrzeganie regulaminu pracy;

9) troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek;

10) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

**§ 8**

1. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowi 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 5 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany do 5 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora może być przyznany do 13 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy Belsk Duży.

6. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły dokonuje się w formie pisemnej.

**Rozdział III**

**Dodatek funkcyjny**

**§ 9**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi:

1) któremu powierzono wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego;

2) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| L.p. | Wyszczególnienie | Stawka miesięczna w złotych |
| 1. | Dyrektor przedszkola  | 300-500 |
| 2.  | Szkoły wszystkich typów:1. Dyrektor szkoły

-liczącej do 100 uczniów- liczącej powyżej 100 uczniów1. Dyrektor przedszkola
2. Wicedyrektor szkoły
3. Kierownika lub nauczyciela zajmującego inne niż ww. stanowiska kierownicze
 | 500-700800-1000400-600450-600100-300 |
| 3. | Pozostałe dodatki:a) opiekun stażub) wychowawca- do 15 uczniów w klasie/oddziale - powyżej 15 uczniów w klasie/ oddzialeć) doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant | 100/ za każdego stażystę/80120100 |

**§ 10**

1. W razie zbiegu do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 9 ust. 2 regulaminu, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od 30 dni nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

**§ 11**

Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej i pracowników zatrudnionych w szkole, warunki lokalowe i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje, a także warunki organizacyjne tj. wyposażenie w pomoce dydaktyczne, prowadzenie w szkole stołówki, stan bazy dydaktycznej.

**§ 12**

Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji i wypłaca się zgodnie z postanowieniami Karty Nauczyciela.

**§ 13**

Dodatek funkcyjny przyznaje:

1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;

2) dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy Belsk Duży.

**Rozdział IV**

**Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw**

**§ 14**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Gminy Belsk Duży na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowych lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o których mowa w ust. 1 uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**§ 15**

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 14 regulaminu.

**Rozdział V**

**Dodatek za warunki pracy**

**§ 16**

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu przysługują z tego tytułu dodatki.
2. Wysokość dodatków, o którym mowa w ust. 1 wynosi:

1) za trudne warunki pracy – 0,25% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela,

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2 ustala dla nauczyciela - dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy Belsk Duży.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje za każdą godzinę wykonywania pracy w tych warunkach.

**Rozdział VI**

**Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 17**

Z utworzonego w budżecie Gminy funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze (stanowiącego wysokość 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia), przeznacza się:

1) 0,3% na nagrody organu prowadzącego;

2) 0,7 % na nagrody dyrektora szkoły.

**§ 18**

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

**§ 19**

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
2. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od uzyskania określonych osiągnięć: 1) posiadania dobrej oceny pracy zawodowej,

2) legitymowania się bardzo dobrymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,

3) aktywnego uczestnictwa w ważnych wydarzeniach w życiu szkoły,

4) podejmowania działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,

5) przygotowania uroczystości szkolnych lub środowiskowych,

6) organizowania imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,

7) prowadzenia działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu, 8) przepracowania w szkole, co najmniej 1 roku,

9) wyróżniania się w niesieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin dysfunkcyjnych,

10) udzielania pomocy uczniom z zaburzeniami, mającymi trudności w przystosowaniu się do życia w grupie,

11) prowadzenia działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów niedostosowania społecznego,

12) współpracy z rodzicami oraz wspierania ich w rozwiązywaniu problemów wychowawczych,

13) podejmowania działań interwencyjnych lub mediacyjnych w sytuacjach kryzysowych i konfliktowych,

14) organizowania współpracy szkoły z jednostkami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo, ochronę zdrowia, profilaktykę i rozwój psychologiczno-pedagogiczny ucznia i jego rodziny,

15) organizowania udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijania formy współdziałania szkoły z rodzicami,

16) podejmowania inicjatywy i realizowania zadań istotnie zwiększających rolę i udział szkoły w środowisku lokalnym,

17) realizowania zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, rozwijania ich znajomości przepisów bhp i bezpieczeństwa w ruchu drogowym oraz zastosowania w codziennym życiu,

18) uczestniczenia w zorganizowanych formach dokształcania i doskonalenia zawodowego,

19) promowania szkoły na zewnątrz poprzez różne działania,

20) udzielania aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,

21) prawidłowej i efektywnej współpracy z organami szkoły,

22) trosce o należyte utrzymanie i wykorzystanie bazy dydaktycznej szkoły.

3. Przy przyznawaniu nagrody dyrektorom szkół bierze się pod uwagę:

1) efektywność działań dyrektora jako kierownika zakładu pracy,

2) umiejętność planowania i organizowania pracy,

3) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,

3) promocję szkoły poprzez organizację różnych imprez dla społeczności lokalnej oraz poprzez udział w pracach różnych organizacji i instytucji,

3) dbałość o warunki pracy, mienie szkoły i wzbogacanie bazy, w tym pomocy dydaktyczne, f) racjonalne i oszczędne wydatkowanie środków budżetowych,

4) umiejętność pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych, racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki,

5) pracę na rzecz społeczności lokalnej i na rzecz oświaty w gminie,

6) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru.

**§ 20**

Wniosek o nagrodę do organu prowadzącego ze specjalnego funduszu nagród mogą składać: 1) Dyrektor szkoły dla nauczycieli,

2) Dyrektor **Gminnego Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych i Rada pedagogiczna** dla dyrektora szkoły i nauczycieli,

3) Związki zawodowe dla dyrektorów i nauczycieli.

**§ 21**

Nagrody przyznawane przez organ prowadzący są niezależne od nagród dyrektora szkoły oraz nagród przyznawanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania lub kuratora oświaty.

**§ 22**

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

**Rozdział VII**

**Przepisy końcowe**

**§ 23**

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, określonego w umowie o pracę.
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień nie wykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia przez 30.
4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust.3

**§ 24**

Regulamin przyjmuje się na rok 2019.